

København, oktober 2023

Job- og personprofil

Chef for Økonomi og Stab

Albertslund Kommune

Indledning

Albertslund vil være den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så der bliver plads til mange flere end de nuværende 28.000 indbyggere, og kommunen er frontløber inden for den grønne dagsorden.

Som chef for Økonomi og Stab får du en centralt placeret rolle i kommunen – helt tæt på det politiske niveau. Du er en del af og bliver samtidig en nøglespiller i forhold til kommunens Direktørforum og Chefforum – og du får et omfattende og tæt samarbejde med alle grene af den kommunale organisation. Du bliver chef i en afdeling, der kan og vil, og som er præget af et positivt samarbejdsklima. Afdelingen består af tre enheder: Økonomi og Indkøb, Organisation og Politik samt IT og Digitalisering.

Du bidrager med solid ledelseserfaring og en tilgang til opgaven, der er præget af en klar ambition om at lykkes sammen med andre. Du har stærke samarbejdsevner og er involverende, samtidig med at du er tydelig og retningsgivende.

Albertslund Kommune har bedt Genitor om at assistere i forbindelse med ansættelse af en ny chef for Økonomi og Stab. I det følgende beskriver vi jobbet samt profilen på den rette kandidat.

Jobprofil

Om Albertslund Kommune

Albertslund Kommunes indbyggere er fordelt på 106 nationaliteter. 61 pct. af boligerne i Albertslund er almene, og 34 pct. er ejerboliger. Over 60 pct. af kommunens areal er dækket af skov og grønne områder. Byen har bl.a. 15 daginstitutioner, fire folkeskoler, et ungecenter, et gymnasium, en privatskole, en specialskole, to plejecentre, tilbud til voksne udviklingshæmmede, et aktivt kultur- og fritidsliv og et nyere sundhedshus. Kommunen er funderet på et stærkt fællesskab med mange ildsjæle blandt byens borgere og ansatte.

Albertslund Kommune har stærke rødder i fællesskabet og en stolt fortælling om et fælles DNA. Der er et tæt samarbejde mellem borgere, foreninger, virksomheder, politikere og administration. Derfor prioriteres borgerinddragelse, gennemsigtighed og åbenhed over for borgerne og virksomhederne højt. Den politiske beslutningsproces i Albertslund er særlig på den måde, at kommunalbestyrelsen er besluttende inden for alle områder, hvorfor alle sager besluttet på kommunalbestyrelsens møder. Der er kun i meget begrænset omfang delegeret beslutningskompetence til udvalg. Kommunalbestyrelsen er tæt på både borgerne, administrationen og den daglige drift. Samspillet er dialogbaseret og engageret.

Kommunalbestyrelsen har vedtaget 'Albertslund – Vision 2022-2030 – Den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber', hvor FN's verdensmål er afsæt for at videreudvikle en by i balance, der kan give plads til endnu flere borgere og virksomheder.

Albertslund Kommune arbejder aktivt med byens fornyelse. Det gælder byens almene boligområder, der renoveres, udviklingen af Albertslund Centrum, fængselsgrunden ved Vridsløselille, COOP's hovedkvarter, et nyt plejecenter, fornyelse af klubber samt udvikling af erhvervsområdet Hersted i forbindelse med etableringen af en letbane, der sikrer gode forbindelser til hele hovedstadsområdet.

Både fornyelsen af byen og udviklingen af den kommunale drift skal bidrage til omstillingen til et bæredygtigt samfund nationalt og internationalt – på såvel kort som langt sigt. I 2045 kan der være plads til ca. 50.000 borgere i Albertslund.

I Albertslund Kommune sættes grøn og innovativ udvikling forrest: I 2021 vedtog kommunalbestyrelsen en meget ambitiøs klimaplan. Den har et grønt mål om, at Albertslund Kommune skal være CO₂-neutral og klimatilpasset i 2050.

For sin størrelse har Albertslund Kommune et aktivt kultur- og fritidsliv med bl.a. Forbrændingen som et spillested for unge, en anerkendt musikskole og et levende foreningsliv med over 300 foreninger. Her er musikteater, en dyregård, en badesø og en vikingelandsby, og der afholdes børnefestuge, synges opera og spilles rollespil i det grønne. Albertslund Kommune er den lille kulturhovedstad.

Samtidig har kommunen strukturelle udfordringer som følge af høje udgifter på det sociale område og en stigende ældrebefolkning. For at gøre kommunen mere økonomisk uafhængig af tilskud udefra er der fokus på at tiltrække nye borgere til kommunen.

Organisering

Den administrative organisation består i dag af to direktørområder, syv afdelinger og en stabsfunktion. Den øverste administrative ledelse er Direktørforum, som består af borgmesteren, kommunaldirektøren og de to direktører. Hertil kommer kommunens Chefforum, der er den stærke administrative ledelseskraft, der skal til for at gøre de strategiske beslutninger til virkelighed. Medlemmerne af Chefforum har ansvaret for at sikre det tværgående blik og helhedsperspektivet i udviklingen af Albertslund Kommune. Samtidig står forummets medlemmer både hver for sig og sammen på mål for en høj kvalitet og en solid faglig og udviklingsorienteret løsning af kommunens mange driftsopgaver.

Organisationen er skabt som en kombination af en hierarkisk og en netværksbaseret struktur. Hvor den hierarkiske struktur skal sikre styringen, sikker drift, lovmedholdelighed og en bund af faglig kvalitet, så er formålet med netværksstrukturen at styrke det tværgående og helhedsorienterede perspektiv og skabe rammerne for det anderledes mulige inden for kommunens opgaveportefølje. Det sker bl.a. i arbejdet med at indfri de politiske målsætninger fra vedtagne politikker ved at trække bredt på medarbejdernes kompetencer, men også ved at inddrage eksterne interessenter i arbejdet med at finde nye svar på udfordringerne – det gælder borgere, eksperter, virksomheder, uddannelsesinstitutioner m.fl.

For at arbejde målrettet og struktureret med at skabe de bedste forudsætninger er der etableret et styringskoncept for Albertslund Kommune, '*Én kommune – én organisation*'. Konceptet tager udgangspunkt i tre perspektiver i måden at agere på som organisation: opgaver, adfærd og struktur. Styringskonceptet er vedlagt som bilag til job- og personprofilen.

[illegible]

Der er i alt ca. 75 medarbejdere i afdelingen, der består af følgende enheder:

Organisation og Politik. Enheden er nyoprettet, sammenslået af to tidligere enheder. Den består af fire teams hvoraf det ene ledes af en teamleder. Enheden har ansvaret for løn, HR, understøttelse af direktion og kommunalbestyrelse, juridisk rådgivning, kommunikation, borgerinddragelse og større tværgående organisationsudviklingsprojekter.

Økonomi og Indkøb. Enheden har ansvar for økonomistyring, herunder budgetter, budgetopfølgning og regnskab, ligesom teamet står for bogholderi, opsætning af økonomisystemer og andre driftsopgaver. Herudover varetager teamet kommunens indkøbsfunktion.

IT og Digitalisering. Enheden har ansvar for at understøtte, udvikle, drifte og supportere kommunens IT-udstyr og -infrastruktur. Enheden understøtter således devices for knap 3.000 medarbejdere, 3.000 skoleelever og adgangen til over 400 fagsystemer. Desuden har enheden en vigtig opgave i at bidrage til opgaveløsningen i hele Albertslund Kommune ved tidssvarende indkøb og brug af nye digitale løsninger og teknologier.

De tre enheder ledes af enhedsledere, hvoraf to har været ansat i kommunen igennem flere år.

Væsentlige opgaver

Som ny chef for Økonomi og Stab har du enhedslederne i direkte reference. Du refererer til kommunaldirektør Henrik Harder, og du vil indgå i kommunens Chefforum sammen med kommunens øvrige chefer og direktører.

Du bliver chef for en afdeling med tråde til alle dele af den kommunale organisation. Meget fungerer rigtig godt – afdelingens enheder er velfungerende, og ledere og medarbejdere er dygtige, selvkørende og engagerede. Der er grundlæggende godt styr på driften.

Du forventes at udvise en grundlæggende nysgerrighed på alle de funktioner, der varetages i Økonomi og Stab – og i det hele taget en nysgerrighed efter at lære hele Albertslund Kommunes organisation at kende.

En meget væsentlig opgave er din rolle i forhold til udarbejdelse af de politiske sager, hvor det er dit ansvar at medvirke til at sikre lovmedholdelighed, belysning af økonomiske konsekvenser og sikre relevant borgerinddragelse. Du deltager i den forbindelse i de møder med borgmester og direktører, hvor der læses og kommenteres politiske sager.

Du deltager også sammen med kommunaldirektøren til møder i Økonomiudvalget, ligesom du deltager i kommunalbestyrelsesmøderne.

Som chef for Økonomi og Stab skal du, foruden at have fokus på, at afdelingen leverer sikkert og med et tværgående fokus på de driftsmæssige opgaver, også kunne inspirere til og sikre, at der i ledelsesteamet bliver skabt rum for ledelse og dialog og planlægning af udviklingsmæssige og strategiske indsatser.

Afdelingens opgaver kræver en indsigt i andre fagområder, der kun kan opnås gennem samarbejde på tværs af afdelinger og i tæt koordination med andre enheder i kommunen. Der er en gensidig afhængighed mellem forskellige afdelingers ekspertiser og ressourcer. Det er derfor væsentligt, at der sikres gode og konstruktive samarbejdsflader – med fokus på anerkendelse af, at alle fagligheder og tilgange tilfører værdi.

Som ny chef bliver det din rolle at tage føringen og opmuntre til en tilgang, hvor vi med afsæt i styringsgrundlaget 'En Kommune – én organisation' tænker på hele kommunen som en sammenhængende enhed.

Det forventes, at du går i spidsen for at etablere og pleje relationer på tværs af kommunens afdelinger, så viden og ressourcer bliver delt på en effektiv og effektiv måde, og så der kan prioriteres mellem indsatserne.

Personprofil

Til at varetage stillingen lægger Albertslund Kommune vægt på, at den nye chef har nogle formelle kvalifikationer og personlige ledelsesmæssige kompetencer:

- Har solid ledelser erfaring fra politisk styrede organisationer. Erfaringen kan – men behøver ikke nødvendigvis at – komme fra en kommune.
- Har god juridisk indsigt og økonomiforståelse. Det vil være en stor fordel med et godt kendskab til kommunal jura og kommunaløkonomi og lovgivning om kommunaløkonomi (udligningsordninger m.m.).
- Er relationsstærk og evner at etablere og pleje relationer på tværs af kommunens afdelinger.
- Evner at koble fagområdernes perspektiver sammen med Økonomi og Stabs opgaveforståelse og -løsning.
- Har erfaring med, eller gode forudsætninger for, ledelse af ledere. Er tydelig om sine ledelsesværdier.

- Er systematisk og struktureret, kan skabe og formidle overblik over afdelingens indsatser, kan optimere processerne.
- Har solid erfaring med forandringsledelse og et sikkert organisatorisk blik på fælles opgaveløsning.
- Har politisk tæft og situationsfornemmelse, er løsningsorienteret og kan rådgive det politiske niveau klart og tydeligt på et solidt fagligt grundlag.
- Er en tydelig leder og samarbejdspartner – er ærlig, ligefrem og siger tingene, som de er.
- Kan samarbejde og kommunikere med mange forskellige mennesker.
- Er energisk og nytænkende med et personligt overskud – er præget af en klar ambition om at lykkes sammen med andre og er i stand til at samle afdelingen om opgaveløsningen.
- Er lydhør og medinddragende.

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår aftales i henhold til gældende overenskomst. Lønnen forhandles med den forhandlingsberettigede organisation. Hertil kommer pension på 19,55%.

Ansættelsesproces

Albertslund Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med bistand fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen.

Alle, der på baggrund af job- og personprofilen overvejer at søge stillingen, er meget velkomne til at kontakte kommunaldirektør Henrik Harder på tlf. 4177 0211 eller partner i Genitor Martin Isenbecker på tlf. 2565 9231.

Ansøgningsfristen er den 9. november 2023.

Du kan søge stillingen via kommunens hjemmeside: www.albertslund.dk.

Første samtalerunde afvikles **den 15. november**.

Anden samtalerunde afvikles **den 22. november**.

Mellem de to samtalerunder gennemføres testforløb hos Genitor, og der indhentes referencer efter aftale med kandidaterne. Derudover afholdes der kaffemøde med kommunaldirektør, direktører og borgmester.

Forventet tiltrædelse er den 1. januar 2024.

Yderligere information

Albertslund Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.albertslund.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering, ledelsesgrundlag samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Læs Albertslund Kommunes vision her:

<https://albertslund.dk/om-kommunen/vaerdier/byens-vision>

Læs styringsgrundlaget 'En kommune – én organisation' her:

<https://genitor.emply.net/GetFile.aspx?id=dfabdf5e-2a39-4ed7-b83b-7c8ac69edd50>

Læs kommunens medarbejder- og ledelsesgrundlag her:

<https://genitor.emply.net/GetFile.aspx?id=ba7c27ac-ebcb-434f-840c-d4f691c40807>