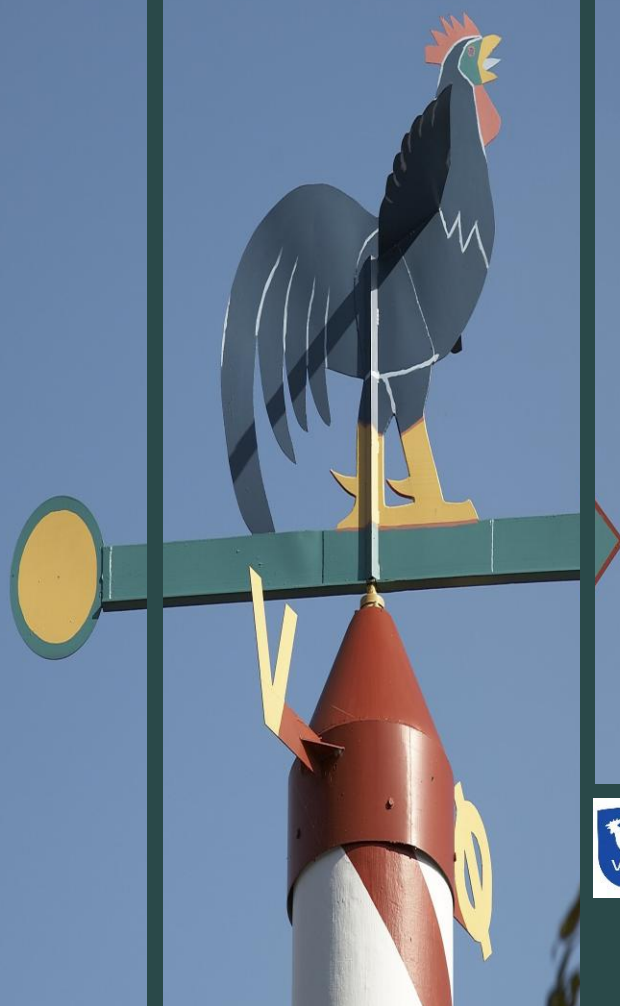




Albertslund Kommune

Overtandlæge

Albertslund Kommune

December 2025

Albertslund Kommune – det får du hos os

Albertslund – den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber. Albertslund er en lille grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune, og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgerne, foreningerne og virksomhederne. Vi er én kommune og én organisation. Vi har engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund Kommune til et godt sted at arbejde.

Inden for denne kommunale ramme har Tandplejen i Albertslund Kommune ansvaret for vigtige opgaver i forhold til børne- og ungetandpleje, omsorgstandpleje, socialtandpleje, specialtandpleje samt tandregulering i samarbejde med fem andre Vestegnskommuner.

Tandplejen i Albertslund Kommune er i dag en velfungerende del af den kommunale organisation. Tandplejen er veldrevet og i økonomisk balance. Der har været arbejdet med økonomistyring, arbejdsgange og fagligheden generelt.

Som leder af Tandplejen vil du:

- Få ansvaret for at videreudvikle og konsolidere de mange gode resultater, som er skabt i forhold til Tandplejen og dens ydelser til borgerne i kommunen, herunder kvalitetssikre, at der bliver arbejdet ensartet med patienterne i hele Tandplejen.
- Blive ansvarlig for at fortsætte arbejdet med at skabe trivsel og et godt samarbejds miljø i Tandplejen, så alle tager ansvar for og oplever trygge arbejdsrelationer og et professionelt og godt fagligt samspil.
- Indtræde i en velfungerende ledergruppe i Børne- & Familieafdelingen bestående af afdelingschefen og lederne af hhv. Familieafsnittet, Sundhedsplejen, Familiehuset, Ungeboligerne på Stationstorvet samt Den Kriminalpræventive Enhed.
- Være med til at understøtte en sammenhængende sundhedspolitik i kommunen og i samarbejde med afdelingschefen servicere det politiske niveau og den centrale administrative ledelse i spørgsmål og sager inden for Tandplejens område.

Sådan kan du gøre en forskel for, at Albertslund Kommune bliver et endnu bedre godt sted at arbejde.

Organisationen

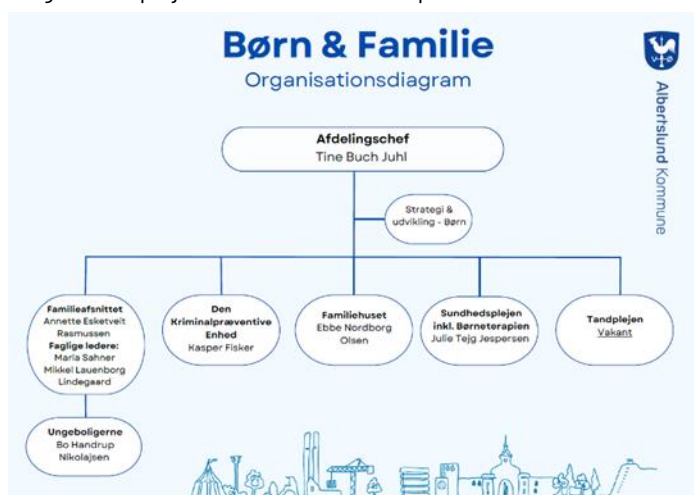
Tandplejen er organiseret med klinikker på Herstedlund Skole og Herstedøster Skole. Klinikken på Herstedøster Skole er en forebyggelses- og undersøgelsesklinik, mens klinikken på Herstedlund Skole overvejende er en behandlingsklinik, hvor også Tandplejens administration er placeret.

Omsorgstandplejen og Socialtandplejen er beliggende i Sundhedshuset.

I Tandplejen i Albertslund Kommune er der ansat ca. 18. medarbejdere, og det samlede budget er ca. 18,6 mio. kr. Tandplejen er organiseret jævnfør nedenstående organisationsdiagram:

Reference- og ansættelsesforhold

Som leder af Tandplejen refererer du til afdelingschefen for Børne- & Familieafdelingen for hvem, du er en vigtig sparringspartner for.



Opgaver – det du skal hos os

Albertslund Kommune drives under princippet ”En kommune – én organisation”, og konkret er 56 politikker blevet til 17. Opgaven for dig som leder af Tandplejen er i denne sammenhæng at sætte Tandplejen i spil for at understøtte opfyldelsen af de overordnede politiske målsætninger.

Det kræver tydelighed om ”den fælles opgave”. Som leder for Tandplejen er det derfor vigtigt, at du bidrager til at skabe klare rammer og tydelig retning for en prioriteret og målrettet indsats.

I forhold til Tandplejen som fagområde er den overordnede opgave at fastholde og bygge videre på den velfungerende drift og det solide fundament, som medarbejdere og ledelse i Tandplejen har skabt i fællesskab over de senere år. Et godt grundlag for at gå i dybden i styrkelsen af faglighed og trivslen i afdelingen.

Tænderne sidder ikke bare i munden – de sidder i et menneske

Tandplejen spiller, sammen med de øvrige sundhedstilbud og -indsatser i kommunen, en væsentlig rolle i forhold til at fremme den generelle sundhed blandt kommunens borgere.

Tandplejens tilbud til især de socialt udsatte borgere er en del af flere og integrerede indsatser og ydelser, som spiller naturligt sammen med mange andre kommunale servicetilbud. Generelt er der relativt store sundhedsmæssige udfordringer blandt Albertslund Kommunes borgere. Der er f.eks. en ret høj forekomst af caries og en stor andel af borgere med vægtproblematikker.

Som leder af Tandplejen skal du derfor være i stand til at se tandplejen i en større kontekst, der bidrager til at løse en samfundsopgave – og både være bevidst om og drevet af at være med til at modvirke ”ulighed i sundhed”. I den forbindelse er det en vigtig opgave som leder af Tandplejen at være initiativtagende og opsøgende i forhold til kommunens øvrige områder, afdelinger og fagligheder og således kunne sætte Tandplejens tilbud i spil i forhold til både eksisterende, men også nye bredere sundhedstilbud.

Væsentlige og aktuelle opgaver for den kommende leder af Tandplejen

Synlig og nærværende ledelse med fokus på at skabe et godt og udviklende arbejdsmiljø:

Som leder af Tandplejen bliver en central opgave at fortsætte det målrettede arbejde med at styrke samarbejdet og sammenhængskraften i medarbejdergruppen samt fremme trivsel og et godt arbejdsmiljø, der sikrer, at alle føler sig hørt og respekteret. Det fordrer en tilstedeværende og engagerende ledelse i dagligdagen, der har fokus på at give løbende feedback og støtte, samt sætte tydelige rammer og retning for Tandplejens fælles arbejde.

Skabe en fælles vision og retning for Tandplejen

Det bliver desuden en vigtig opgave som kommende leder af Tandplejen at samle medarbejderne og formulere en tydelig og fælles vision for Tandplejen, både i forhold til faglighed og samarbejde. Den fælles vision skal således både omfatte den måde afdelingen arbejder sammen på, men også skabe klarhed om, hvordan Tandplejen yder borgerne i kommunen den bedst mulige gavn. Det indebærer bl.a. at fastholde og arbejde videre med allerede fastlagte standarder i Tandplejen – fx i forhold til normer for afsatte intervaller- og behandlingstid pr. patient.

Sikre høj faglig kvalitet og effektiv drift

Endelig bliver det en vigtig opgave at videreudvikle rammer og metoder for yderligere at sætte borgeren/patienten i centrum, fx ved at gøre tilbud og service så let tilgængelig som muligt, herunder videreudvikle digitale og innovative løsninger. Du skal således have overblik over alle tandplejeområder, prioritere ressourcer og opgaver, og følge op på resultater. Derudover skal du understøtte den faglig udvikling, sikre at retningslinjer følges, og at borgerne oplever høj kvalitet i tilbuddene.

Øvrige opgaver og ansvarsområder

Tandplejen arbejder efter Sundhedsloven Kapitel 37, og opgaveområderne er:

- **Børne- og Ungetandplejen** omfatter ca. 7300 børn i alderen 0-21 år.
- **Tandreguleringen** bliver varetaget af et fælleskommunalt § 60-selskab med klinikker i Albertslund og Hvidovre. De omfattede kommuner er Brøndby, Ishøj, Vallensbæk, Tårnby og Albertslund.
- **Omsorgstandplejen** er for borgere med kronisk nedsat førlighed eller vidtgående fysisk eller psykisk handicap.
- **Socialtandplejen** til voksne omfatter retten til vederlagsfri tandpleje til de mest socialt udsatte borgere, som ikke kan benytte de eksisterende tandplejetilbud. Der er blandt andet tale om borgere, der har et stof- og/eller alkoholmisbrug, og som er hjemløse.
- **Specialtandplejen** er for borgere, der ikke kan benytte tandplejetilbud i børne- og ungdomstandplejen, voksentandplejen eller omsorgstandplejen. Det er borgere med handicap, autisme, udviklingshæmning eller kronisk psykisk lidelse. Albertslund Kommune køber ydelsen i Gentofte Kommunes Specialtandpleje.
- **Støtte til ulykkesbetingede tandskader** dvs. funktionelt ødelæggende eller vansirende skader på tænder, mund og kæber, der i særlige tilfælde ydes til voksne.

Profil – det vi søger hos dig

Faglige kvalifikationer og erfaringsbaggrund

Som leder af Tandplejen forventes det, at du er uddannet tandlæge og fagligt kompetent. Ideelt set har du en lederuddannelse og erfaring med ledelse i en tilsvarende funktion. Alternativt har du stor praksiserfaring indenfor flere af Tandplejens opgaveområder kombineret med et talent og en interesse for ledelse.

Det er derudover en fordel, hvis du har kendskab til at arbejde i en offentlig politisk styret organisation og kan arbejde tværfagligt og tværorganisatorisk med forskellige interne og eksterne samarbejdspartnere.

Som leder af Tandplejen skal du med andre ord kunne tage del i det tværgående samarbejde, hvad enten det drejer sig om at orientere dig og servicere opad til afdelingschefen, det politiske niveau og den centrale ledelse eller besvare eventuelle klager fra borgere eller at "oversætte" og formidle de politiske budskaber til både borgere og egen organisation. Forståelse for politik og politiske dynamikker er derfor nødvendig i rollen som leder af Tandplejen, sammen med en god evne til at kommunikere klogt og klart til alle målgrupper.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Derudover vil vi navnlig lægge vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Du praktiserer en nærværende og tilstedeværende ledelse

Du er en fagligt kompetent leder, der sikrer gennemsigtighed og indbyrdes kendskab til hinandens opgaver og kompetencer i Tandplejen. Den fysiske lokalisering på tre forskellige adresser skaber et behov for synlig og nærværende ledelse i den daglige opgaveudførelse. Det fordrer, at du er tilstedeværende og har lyst til at lede og forholde dig til medarbejderne i dagligdagen. Du evner gennem din tilstedeværende ledelse at skabe en arbejdsmæssig ramme, hvor alle medarbejdere føler sig lyttet til og forstået.

Integritet og evne til at stå stærkt i sig selv:

Som leder af Tandplejen står du fast, også når der opstår modstand. Du er ikke konfliktsky, og du tager de nødvendige samtaler. Som rollemodel påvirker du arbejderskulturen positivt, og du fremstår tydelig i din kommunikation. Du tager ansvar for at gribe ind, hvis samarbejdet halter, og du trækker dig ikke fra situationer med forskellige forståelser. Du sætter en klar retning, hvor involvering er den foretrukne tilgang kombineret med tydelighed i forhold til medarbejdernes indflydelsesmuligheder. Du kan også træffe beslutninger, når det kræves.



En rollemodel for Tandplejens fællesskab og samarbejde

Du går som leder forrest som rollemodel for god kommunikation, åbenhed og respekt i dialogen. Du motiverer medarbejderne til at tage ansvar for både egne og fælles opgaver. Du balancerer styring og omsorg, så medarbejderne oplever sig set og respekteret. Du tager hensyn til individuelle behov, og er medskabende af et positivt arbejdsmiljø.

Samspilsorienteret og blik for det tværgående samarbejde

Du har lyst til at indgå i et samarbejde med den samlede ledergruppe i afdelingen og hele organisationen. Du er i stand til at forholde dig til andre fagligheder for derigennem at bidrage til, at fælles målsætninger bliver implementeret og sætter tydelige aftryk for borgerne i kommunen. Det kan du, fordi du har organisationsforståelse og indsigt i dynamikkerne og styringsgrundlaget i Albertslund Kommune.

Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen på www.muusmann.com/stillinger.

Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra.

Ansøgningsfrist

Søndag den 11. januar 2026

1. samtaler

Fredag den 16. januar 2026

2. samtaler

Mandag den 26. januar 2026

Udvælgelsesmøde

Onsdag den 14. januar 2026

Testforløb

Tirsdag den 20. januar 2026

Forventet tiltrædelse

1. marts 2026

Testforløb og referencer

Mellem de to samtalerunder gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligencetest (IST Screening - Intelligence Structure Test)
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde vil du skulle forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

Efter 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Ansættelsesudvalget

Afdelingschef i Børn & Familie

Tine Buch Juhl

Leder af Sundhedsplejen

Julie Tejg Jespersen

Tandplejer og arbejdsmiljørepræsentant i Tandplejen

Helle Dannesboe Lassen

Tandlæge og tillidsrepræsentant i Tandplejen

Charlotte Panteli

Administrativ medarbejder og tillidsrepræsentant i Tandplejen

Charlotte Jacobi

Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



Tine Buch Juhl

Afdelingschef i Børn & Familie

Tlf.: 51 20 65 05



Anders Moesgaard Jakobsen

Konsulent i MUUSMANN

Tlf.: 20 42 91 49

Du kan også læse mere om Albertslund Kommune på [Albertslund Kommune](#)

Velkommen til Albertslund. Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet – både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene. Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af København. Og fra 2025 skaber også letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet.

I Albertslund Kommune har vi har samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på www.albertslund.dk/indefra og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune.